R3年度　社会福祉法人すいよう会　高齢者福祉部門　事業計画

【運営方針】

1. ご利用者が可能な限り笑顔で自立した生活を送り、穏やかな最期を迎えられるよう、一人ひとりに合わせた支援をチームで行う。
2. ご利用者の笑顔は、職員の笑顔から。人間性をベースにした専門性の育成に努めるとともに、安定した生活が送れる職員処遇を行う。
3. 公助の限界を地域での自助で支える高齢者福祉を目指し、基幹施設を中心にボランティア活動の活性化を行う。

≪令和3年度　重点取り組み≫

* 介護保険法改正・介護報酬改定への対応
* 新型コロナウイルス感染症対応の充実
* ICT機器導入による業務の効率化
* 奨学金制度の創設
* 外国人労働者受け入れに向けての準備
* 教育部門を中心とした介護技術の向上
* 人事制度の再構築
	+ 介護職員キャリア段位制度　段位認定の開始
	+ 人事考課の指標づくり
	+ 介護職員が自分の将来像・夢を語れるようにする育成面接
	+ 介護職員処遇改善加算分の用途の見直し
* 職員採用強化のための情報発信（具体的取り組みや介護の知識・技術など）
* 歩行特化型デイサービスの開設（なの花南側）
* 令和4年度開設に向けた看護小規模多機能型事業所・サ高住の準備

≪職員の人間性と専門性の育成≫

* 喀痰吸引研修の実施
* 管理職向け勉強会（1回／1ヶ月）
* 各部署での内部研修

・虐待防止　・プライバシー　・倫理、法令順守　・感染および食中毒予防

・事故防止　・医療に関する事　・身体拘束廃止　・非常時訓練　・認知症

・ターミナルケア　・褥瘡　・接遇

* 職員育成面接の実施（1回／6ヶ月）
* 家族合同看取り勉強会（1回／1年）

≪介護予防事業への取り組み≫

* 地域拠点づくり事業（PPK体操）の支援
* 介護支援ボランティア事業の推進

≪地域との連携≫

* 神郷校区夏祭りへの運営協力
* 学生の施設実習受け入れ
* 東予教育事務所　教職員研修の受け入れ　6月・10月
* 市役所初任者研修の受け入れ
* 認知症の人と家族の会事業の支援　毎月1回
* 地域交流スペースおひさまの運営

≪防災対策≫

* 防火訓練　年2回
* 地震訓練　年2回（9月1日、3月11日）発生後2分対応～通報訓練の実施
* 水防訓練　年1回
* 防犯訓練　年1回
* BCP事業継続計画の策定と訓練

≪その他≫

* メンタルヘルス対策　ストレスチェックの実施
* 健康診断　日勤者　年1回　　夜勤者　年2回

以　上